

Số: 207/BC-YHB

Hải Phòng, ngày 16 tháng 6 năm 2022

BÁO CÁO

Tổng kết 15 năm thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW, ngày 06/8/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X về “Xây dựng đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”

Thực hiện công văn số 363/SKHCN-KHTC ngày 08/4/2022 của Sở Khoa học và Công nghệ về việc tổng kết 15 năm thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW, ngày 06/8/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X về “Xây dựng đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”, Viện Y học biển báo cáo như sau:

Phần thứ nhất:

TÌNH HÌNH TỔ CHỨC TRIỂN KHAI HIỆN NGHỊ QUYẾT 27-NQ/TW

I. VIỆC TỔ CHỨC QUẢN TRIỆT VÀ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT

Thực hiện Nghị Quyết số 27-NQ/TW, ngày 06/8/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X về “Xây dựng đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”, thực hiện Kế hoạch phát triển nhân lực của Bộ Y tế, Viện Y học biển đã xây dựng các kế hoạch phát triển nhân lực theo giai đoạn, hàng năm phù hợp với quy hoạch tổng thể phát triển Viện.

Viện đã tổ chức hội nghị quán triệt Nghị quyết số 27-NQ/TW và Kết luận số 52-KL/TW, chính sách của nhà nước, kế hoạch phát triển nhân lực của Bộ Y tế đến toàn thể viên chức, người lao động của Viện.

Việc tuyên truyền, phổ biến Nghị quyết trong viên chức, người lao động được chú trọng triển khai sâu rộng, đồng bộ; 100% viên chức, người lao động của Viện được quán triệt, phổ biến đầy đủ các Nghị quyết, Văn bản hướng dẫn chỉ đạo của cơ quan cấp trên về công tác xây dựng đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước; Công tác tuyên truyền, phổ biến được thực hiện dưới nhiều hình thức: thông qua thư điện tử, triển khai trên Website của Viện; thông qua các cuộc họp, hội nghị, giao ban, sinh hoạt của các tổ chức đoàn thể... từ đó, không ngừng đẩy mạnh tinh thần, trách nhiệm của cấp ủy đảng, chính quyền đoàn thể và nâng cao nhận thức trong đội ngũ công chức, người lao động cơ quan về vai trò, ý nghĩa và tầm quan trọng của trí thức và công tác xây dựng đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước được tại cơ quan được nâng lên rõ rệt, góp phần thực hiện

có hiệu quả Nghị quyết số 27-NQ/TW, ngày 06-8-2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá X “về xây dựng đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”

II. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC SAU 15 NĂM THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT

1. Thực hiện các mục tiêu của Nghị quyết số 27-NQ/TW

- Tập thể lãnh đạo Viện Y học biển xác định: đội ngũ trí thức là lực lượng lao động sáng tạo đặc biệt quan trọng trong tiến trình đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, xây dựng kinh tế tri thức, phát triển nền văn hóa Việt Nam tiên tiến, đậm đà bản sắc dân tộc cũng như xây dựng và phát triển Viện Y học biển. Xây dựng đội ngũ trí thức vững mạnh là trực tiếp nâng tầm trí tuệ của Viện, địa phương, đất nước, nâng cao năng lực lãnh đạo của Đảng và chất lượng hoạt động của hệ thống chính trị. Đầu tư xây dựng đội ngũ trí thức là đầu tư cho phát triển bền vững. Vì vậy, Ban lãnh đạo Viện luôn có sự quan tâm đối với công tác xây dựng đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước; nhất là những trí thức trẻ, có trình độ chuyên môn cao, có phẩm chất chính trị và đạo đức lối sống tốt, đảm bảo đáp ứng yêu cầu công việc trong thời kỳ mới. Cụ thể: Hàng năm, Viện rà soát, xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức; rà soát công tác quy hoạch cán bộ thuộc thẩm quyền theo quy định; ... với mục đích không ngừng nâng cao trình độ chuyên môn và lý luận chính trị của đội ngũ trí thức tại đơn vị. Công tác điều động, luân chuyển, bổ nhiệm được thực hiện đúng quy trình, quy định, đảm bảo phù hợp với năng lực, trình độ, vị trí công tác.

- Tính đến thời điểm báo cáo, Viện Y học biển có 245 người; trong đó: Trình độ chuyên môn: Tiến sĩ: 5, BSCKII: 01, BSCKI: 21, BSNT: 2, Thạc sĩ 28, đại học 70, cao đẳng 43. Lý luận chính trị: cao cấp 5 đồng chí, trung cấp 20 đồng chí. Với đội ngũ trí thức hiện có, Viện đảm bảo đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới, đạt được các mục tiêu của Nghị quyết số 27-NQ/TW.

2. Thực hiện các nhiệm vụ giải pháp của Nghị quyết số 27-NQ/TW, Chương trình hành động số 24-CTr/TU

Những năm qua, Viện Y học biển luôn nhận được sự quan tâm và tạo điều kiện của Bộ Y tế, thành phố Hải Phòng trong việc đầu tư xây dựng cơ sở hạ tầng; cơ sở vật chất, trang thiết bị làm việc cho viên chức, người lao động đầy đủ, hiện đại, đảm bảo đúng quy định; tạo điều kiện thuận lợi để viên chức, người lao động yên tâm công tác, thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

Công tác thi đua, khen thưởng, xét nâng lương trước thời hạn được quan tâm, chú trọng; kịp thời khuyến khích, động viên viên chức, người lao động có thành tích trong học tập, công tác. Công tác khen thưởng đảm bảo công khai, dân chủ, đúng quy chế, quy định, đặc biệt Viện xây dựng chế độ khuyến khích CBNV đi học sau đại học như thưởng sau khi tốt nghiệp, áp dụng tăng thưởng thu nhập tăng thêm cho CBNV sau khi hoàn thành các khóa đào tạo; ưu tiên tuyển dụng đối với những

ứng viên có trình độ chuyên môn cao.

Đảng ủy, Ban lãnh đạo Viện đảm bảo thực hiện tốt chính sách đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị và kiến thức quản lý nhà nước cho đội ngũ viên chức, người lao động; quan tâm đào tạo cán bộ trẻ có năng lực, cán bộ nữ.

Viện đảm bảo triển khai thực hiện đúng và đầy đủ các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước theo quy định và những chính sách hỗ trợ đào tạo cán bộ, chính sách luân chuyển cán bộ nhằm tạo điều kiện cho công chức yên tâm công tác và tiếp tục phấn đấu vươn lên đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

Từ khi thành lập Viện đến nay, Đảng ủy, Ban lãnh đạo Viện luôn quan tâm, lãnh đạo, chỉ đạo công tác xây dựng đội ngũ trí thức, tạo điều kiện thuận lợi cho đội ngũ trí thức của Viện phát huy vai trò trí thức trong nghiên cứu khoa học, trong lao động sáng tạo và cống hiến... qua đó, đội ngũ trí thức đã có nhiều đề tài, sáng kiến khoa học, áp dụng hiệu quả trong công tác chuyên môn tại cơ quan, đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội tại địa phương. Viện cũng đẩy mạnh hợp tác quốc tế với các nước như Úc, Nhật Bản, Pháp, Hải quân Hoa Kỳ về lĩnh vực y học biển, ô xy cao áp để chuyển giao công nghệ và cử cán bộ giao lưu, học tập kinh nghiệm.

3. Thực hiện các nhiệm vụ giải pháp của Kết luận 52-KL/TW

- Hàng năm, Viện tổ chức xét tặng các hình thức khen thưởng theo đúng các qui định của Nhà nước như: danh hiệu lao động tiên tiến, chiến sĩ thi đua cấp cơ sở và đề nghị xét tặng danh hiệu chiến sĩ thi đua cấp Bộ, Bằng khen Bộ trưởng Bộ Y tế, Cờ thi đua của Chủ tịch UBND thành phố, Thầy thuốc ưu tú ... đối với cá nhân, tập thể có thành tích xuất sắc.

- Viện cũng ưu tiên phát triển hạ tầng: phòng làm việc, buồng bệnh kang trang, sạch sẽ; đầu tư trang thiết bị hiện đại cho việc thực hiện các nhiệm vụ của viện và đẩy mạnh nghiên cứu sáng tạo.

- Đề khuyến khích viên chức, người lao động sáng tạo trong công việc, hàng năm Viện tổ chức nghiệm thu các sáng kiến, cải tiến, các đề tài nghiên cứu khoa học, khen thưởng các sáng kiến, cải tiến, đề tài xuất sắc, có tính ứng dụng cao. Viện còn tổ chức các hội nghị, hội thảo khoa học về lĩnh vực y học biển, y học dưới nước và ô xy cao áp nhằm trao đổi, học hỏi kinh nghiệm, công nghệ mới của các nhà khoa học trong và ngoài nước.

4. Hạn chế, yếu kém và nguyên nhân

4.1. Hạn chế

Một số viên chức, người lao động còn chưa nhận thức được tầm quan trọng của việc “Xây dựng đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”, còn chưa thực sự nỗ lực học tập vươn lên.

4.2. Nguyên nhân của hạn chế, yếu kém

Một số cán bộ còn chủ quan, chưa tập trung tìm hiểu các Nghị quyết của Đảng, chính sách của nhà nước.

5. Đánh giá chung

5.1. Những kết quả nổi bật

- Nhìn chung, công tác phát triển nhân lực của Viện đã tạo nguồn nhân lực kế cận, góp phần khắc phục dần tình trạng thiếu nhân lực, mất cân đối về nhân lực đặc biệt nhân lực có trình độ cao nhằm triển khai các kỹ thuật chuyên môn mới đáp ứng nhu cầu khám bệnh, chữa bệnh của nhân dân.

- Đội ngũ nhân lực đảm bảo theo các tiêu chuẩn quy định, có phẩm chất chính trị vững vàng, được thử thách rèn luyện qua thực tiễn công tác, trình độ lý luận chính trị và chuyên môn nghiệp vụ ngày càng được nâng cao.

- Công tác rà soát, bổ sung, quy hoạch cán bộ của Viện được thực hiện đúng nguyên tắc, đúng quy định, đúng phương châm, đảm bảo nội dung và phương pháp dựa trên cơ sở đánh giá đúng cán bộ và phù hợp với tình hình thực tế của Viện và đảm bảo đúng nguyên tắc tập trung dân chủ, khách quan và công khai.

- Công tác đánh giá viên chức, người lao động được Cấp ủy và Ban lãnh đạo Viện thực sự coi trọng và được tổ chức thực hiện theo định kỳ hàng năm nhằm đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ, chất lượng công việc để có biện pháp cải thiện hiệu quả công việc. Việc nhận xét đánh giá được thực hiện đúng quy định, hướng dẫn đảm bảo nguyên tắc, thực hiện đúng quy trình đánh giá chặt chẽ, dân chủ, công khai và nghiêm túc.

5.2. Hạn chế, yếu kém chủ yếu

Bên cạnh những kết quả đã đạt được, thì trong thực tế của Viện về công tác phát triển nguồn nhân lực cũng không tránh khỏi hạn chế, yếu kém cụ thể:

- Đội ngũ trí thức tuy đã đảm bảo về số lượng và chất lượng theo từng giai đoạn phát triển của Viện nhưng cơ cấu bác sĩ và điều dưỡng còn chưa hợp lý. Một số CBNV còn thiếu ý thức vươn lên, trau dồi, học hỏi chuyên môn, sau khi được đào tạo về chưa phát huy được các kiến thức đã học hoặc chậm cập nhật các kiến thức chuyên môn mới.

- Một số cán bộ nhân viên còn chưa yên tâm công tác, sau khi được cử đi học tập hoặc có kinh nghiệm trong công tác thì xin chuyển công tác đến các đơn vị tư nhân.

6. Bài học kinh nghiệm

Để tiếp tục phát huy những kết quả đã đạt được và khắc phục những tồn tại, hạn chế trong công tác phát triển đội ngũ trí thức, Viện rút ra những bài học kinh nghiệm trong thực tế sau:

- Thường xuyên tăng cường giáo dục chính trị, tư tưởng trong cán bộ, nhân viên của Viện, để nâng cao lập trường tư tưởng, phát huy tinh thần tự học tập, rèn luyện cho đội ngũ cán bộ, nhân viên gắn với việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

- Tạo môi trường làm việc chuyên nghiệp, sáng tạo cùng với các ưu đãi, mức lương hợp lý trên cơ sở năng lực chuyên môn, hiệu quả công việc, nâng cao chất lượng đời sống của viên chức, người lao động.

- Quan tâm đẩy mạnh công tác đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn cho viên chức, người lao động trong Viện.

Phần thứ 2

ĐỀ XUẤT QUAN ĐIỂM, MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU THỨC ĐẨY PHÁT TRIỂN ĐỘI NGŨ TRÍ THỨC GIAI ĐOẠN 2023-2030, TẦM NHÌN NĂM 2045

I. BỐI CẢNH VÀ YÊU CẦU ĐỐI VỚI ĐỘI NGŨ TRÍ THỨC

Nước ta có bờ biển dài, đội ngũ lao động làm việc tại vùng biển đảo rất lớn, tuy nhiên hiện nay, việc chăm sóc sức khỏe đặc thù cho đội ngũ lao động này chưa được quan tâm đúng mức, trình độ chuyên môn của nhân viên y tế về lĩnh vực y tế biển, đảo còn hạn chế.

Viện Y học biển là Viện đầu ngành về y học biển, đảo. Với nhiệm vụ phát triển, đẩy mạnh y tế biển đảo, Viện được Bộ Y tế giao các nhiệm vụ nghiên cứu khoa học; đào tạo cán bộ chuyên ngành y học biển, đảo; thực hiện công tác khám bệnh, chữa bệnh; chỉ đạo tuyến về lĩnh vực Y học biển và y tế biển; hợp tác quốc tế trong lĩnh vực y học, y tế biển, đảo.

II. QUAN ĐIỂM, MỤC TIÊU VÀ NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Mục tiêu: Tiếp tục triển khai, thực hiện Nghị quyết 27-NQ/TW

2. Nhiệm vụ

- Đến năm 2030, phân đầu có 10 TS, 80% bác sĩ được đào tạo trình độ từ thạc sĩ, bác sĩ chuyên khoa cấp 1 trở lên, 30% điều dưỡng, kỹ thuật viên, hộ sinh đạt trình độ đại học trở lên.

- Đẩy mạnh công tác đào tạo, nâng cao trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, cho cán bộ nhân viên đặc biệt là cán bộ trong diện quy hoạch.

3. Giải pháp

3.1. Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền

Tiếp tục quán triệt, thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến sâu rộng các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết số 27-NQ/TW đến toàn thể đội

ngũ CBNV. Từ đó, nâng cao nhận thức, hành động của cấp ủy, chính quyền về vị trí, vai trò, trách nhiệm của đội ngũ trí thức thuộc lĩnh vực y tế đối với mục tiêu phát triển kinh tế xã hội, đảm bảo quốc phòng an ninh, nâng cao đời sống văn hoá tinh thần của VC, NLD trong tình hình hiện nay.

Quan tâm thực hiện hiệu quả công tác giáo dục chính trị tư tưởng cho đội ngũ đảng viên; kịp thời nắm bắt, xử lý tốt các vấn đề/nội dung liên quan đến tư tưởng chính trị; tích cực tổ chức học tập, rèn luyện theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và tinh thần của Nghị quyết Trung ương 4 Khoá XI, XII.

3.2. Chú trọng, đổi mới công tác cán bộ

Tích cực tham mưu, phối hợp tham gia xây dựng các cơ chế, chính sách nhằm thu hút, đãi ngộ VC, NLD tài năng, có phẩm chất đạo đức tốt, có nguyện vọng được cống hiến lâu dài cho sự phát triển của Viện; thực hiện khoa học công tác luân chuyển, điều động; quan tâm công tác thi đua, khen thưởng nhằm tạo động lực phấn đấu, động viên, khích lệ và thu hút những cá nhân xuất sắc công tác lâu dài; tăng cường dân chủ, công khai, minh bạch trong việc bố trí, sử dụng, quản lý đội ngũ theo quy định.

3.3. Tạo điều kiện, môi trường làm việc cho VC, NLD

Tiếp tục đề nghị Bộ Y tế xây dựng cơ sở hạ tầng, đầu tư mua sắm trang thiết bị hiện đại tạo điều kiện cho VC, NLD phát huy năng lực chuyên môn, sáng tạo trong công việc, hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ được giao, đồng thời đáp ứng nhu cầu khám bệnh, chữa bệnh của nhân dân.

3.4. Thực hiện hiệu quả mục tiêu đào tạo nguồn nhân lực

Tiếp tục duy trì, phát triển chất lượng công tác đào tạo nguồn nhân lực y tế, y học biển đảo cho các địa phương trong cả nước, cho sinh viên y,...; đào tạo cấp cứu ban đầu cho các ngư dân và các lao động biển,...

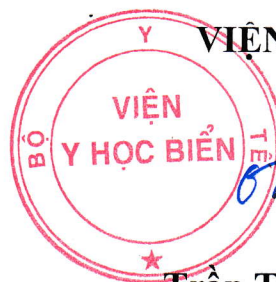
III. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT:

Không

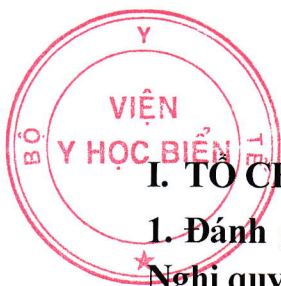
Trên đây là báo cáo Tổng kết 15 năm thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW, ngày 06/8/2008 của BCHTW Đảng khóa X của Viện Y học biển. Trân trọng báo cáo Sở Khoa học và Công nghệ thành phố Hải Phòng./.

Nơi nhận:

- Sở KH&CN Hải Phòng;
- Lưu VT.



Trần Thị Quỳnh Chi



PHỤ LỤC

I. TỔ CHỨC TRIỂN KHAI THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT SỐ 27-NQ/TW

1. Đánh giá việc nghiên cứu, tuyên truyền, quán triệt và triển khai thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW năm 2008 đến nay

1.1. Công tác nghiên cứu, tuyên truyền, quán triệt ở các cấp

Cơ quan triển khai	Chưa tuyên truyền, quán triệt	Đã tuyên truyền, quán triệt (%)	Đối tượng quán triệt		Phương thức tuyên truyền, quán triệt			
			Cán bộ chủ chốt	Đảng viên từng chi bộ	Học tập chuyên đề độc lập	Lồng ghép với các chuyên đề khác	Lồng ghép vào các cuộc họp chi bộ	Tổ chức các cuộc hội nghị, hội thảo
Viện Y học biển		100	x	x	x	x	x	

1.2. Công tác chỉ đạo thể chế hóa việc sửa chữa bổ sung các văn bản thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW, Chương trình hành động số 24-CTr/TU và Kết luận số 52-KL/TW

TT	Ban hành các văn bản	Tên văn bản (số hiệu, trích yếu)	Ngày ban hành, ngày có hiệu lực
1	Về hoàn thiện môi trường và điều kiện thuận lợi cho hoạt động của tri thức	Quyết định số 107/QĐ-YHB về việc ban hành Quy chế chi tiêu nội bộ	06/4/2022, 06/4/2022
2	Về thực hiện chính sách trọng dụng, đãi ngộ và tôn vinh trí thức	Quyết định số 16/QĐ-YHB về việc ban hành quy chế tuyển dụng, đào tạo	08/01/2017, 08/01/2017
		Quyết định số 364/QĐ-YHB về việc ban hành quy chế Thi đua, khen thưởng	05/12/2019, 05/12/2019

2. Về phát triển đội ngũ trí thức

2.1. Phát triển đội ngũ trí thức

STT	Trình độ chuyên môn	Năm 2008		Năm 2022		So với năm 2008 (%)
		Số người	Tỷ lệ %	Số người	Tỷ lệ %	
1	Trên đại học	10	14,71%	59	24,08	590
2	Đại học, cao đẳng	15	22,06	178	72,65	1187

2.2. Phát triển về tri thức khoa học, công nghệ

Cơ cấu tri thức khoa học và công nghệ theo trình độ chuyên môn

STT	Trình độ chuyên môn	Năm 2008		Năm 2022		So với năm 2008
		Số người	Tỷ lệ %	Số người	Tỷ lệ %	
1	Tiến sĩ, TSKH	1	1,47	6	2,45	500
2	Thạc sĩ	9	13,23	53	21,64	600
3	Đại học, cao đẳng	15	22,06	178	72,65	1187
	Tổng	25		237		

2.3. Phát triển đội ngũ trí thức y tế

STT	Trình độ chuyên môn	Năm 2008	Năm 2022	Mức độ tăng (tỷ lệ %)
1	Giáo sư	0	2	200
2	Phó giáo sư	0	1	100
3	Tiến sĩ, TSKH	1	2	100
4	Thạc sĩ	12	31	258
5	Bác sĩ CK II	0	1	100
6	Bác sĩ CK I	3	22	733
7	Đại học, cao đẳng trở lên	15	178	1187